**Klauzula informacyjna**

**w przypadku pozyskiwania danych od osoby, której dane dotyczą i w sposób inny niż od osoby, której dane dotyczą**

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 i art. 14 ust. 1 i 2 ROZPORZĄDZENIEM PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) informuję, iż:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest: Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej
w Iławie, ul. Jarosława Dąbrowskiego 17A, 14-200 Iława, e-mail: gops@gops.ilawa.pl. zwany dalej Administratorem;

Administrator prowadzi operacje przetwarzania następujących kategorii Pani/Pana danych osobowych:

1. imię (imiona) i nazwisko;
2. datę urodzenia;
3. dane kontaktowe wskazane przez osobę ubiegającą się o zatrudnienie;
4. wykształcenie;
5. kwalifikacje zawodowe;
6. przebieg dotychczasowego zatrudnienia.
7. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym mogą się Państwo kontaktować
w sprawach przetwarzania Państwa danych osobowych za pośrednictwem poczty elektronicznej: paulina.wieckiel@gptogatus.pl
8. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu przeprowadzenia rekrutacji na wolne stanowisko pracy na podstawie ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (tekst jednolity: Dz. U. z 2022 r. poz. 530), ustawa z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy ( tekst jednolity: Dz. U. z 2022 r. poz. 1510), ustawa z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach (tekst jednolity: Dz. U. z 2020 r. poz. 164), rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz. U. z 2018 roku, poz. 2369).
9. Odbiorcami danych będą tylko instytucje upoważnione z mocy prawa: Urząd Skarbowy, Zakład Ubezpieczeń Społecznych.
10. Podstawą przetwarzania Pani/Pana danych osobowych są ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (tekst jednolity: Dz. U. z 2022 r. poz. 530), ustawa z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy ( tekst jednolity: Dz. U. z 2022 r. poz. 1510).
11. Administrator pozyskuje dane na podstawie przedłożonej dokumentacji od kandydata zgodnie
z przepisami kodeksu pracy pozyskujemy dane wymagane określone w art. 22 ¹ kodeksu pracy, a w pozostałym zakresie są one dobrowolne.
12. Posiada Pani/Pan prawo do żądania od Administratora dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu, prawo do cofnięcia zgody na ich przetwarzanie w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
13. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego – Urząd Ochrony Danych Osobowych.
14. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego.
15. Pani/Pana dane osobowe nie podlegają zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.
16. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres wynikający z przepisów ustawy z 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach. Dokumenty aplikacyjne kandydata, który zostanie wybrany na dane stanowisko w procesie rekrutacji, zostaną dołączone do jego akt osobowych.

Zapoznałem/am się ………………………………………………………………………………………………………………………………………………

 Data i czytelny podpis